

■労働者の占める女性労働者の割合（2026年3月31日時点）

	労働者数	割合
男性	961	52.5%
女性	869	47.5%
総計	1,830	100.0%

※2026年3月31日付退職者を含む
※役員を除く

■管理職の占める女性労働者の割合（2026年3月31日時点）

	労働者数	割合
男性	5	62.5%
女性	3	37.5%
総計	8	100.0%

■男女の賃金の差異（2025年4月1日～2026年3月31日）

集計日：2026年4月28日

	女性賃金/男性賃金
全労働者	72.4%

対象期間：令和8年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に関する報酬、賞与等を含み、退職手当は除く。

■男女の平均継続勤続年数の差異（2026年3月31日時点）

	平均勤続年数
男性	1年10ヶ月
女性	2年2か月
全労働者	2年

※2026年3月31日付退職者を含む
 ※役員を除く

■男女別の育児休業取得率（2025年4月1日～2026年3月31日）

	出産届回数	育児休業取得回数	取得率
男性	1	1	100.0%
女性	9	9	100.0%
総計	10	10	100.0%

※育児休業開始日が、
 2026年3月31日までの回数