

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供①

■労働者の占める女性労働者の割合（2025年3月31日時点）

	労働者数	割合
男性	1,047	52.5%
女性	947	47.5%
総計	1,994	100.0%

※2025年3月31日付退職者を含む
※役員を除く

■管理職の占める女性労働者の割合（2025年3月31日時点）

	労働者数	割合
男性	5	62.5%
女性	3	37.5%
合計	8	100.0%

■男女の賃金の差異（2024年4月1日～2025年3月31日）

集計日：2025年6月1日

	女性賃金/男性賃金
全労働者	70.7%

対象期間：令和7年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に関する報酬、賞与等を含み、退職手当は除く。

■男女の平均継続勤務年数の差異（2025年3月31日時点）

	平均継続勤務年数
男性	1.45
女性	1.79
総計	1.61

※2025年3月31日付退職者を含む
※役員を除く

■男女別の育児休業取得率（2024年4月1日～2025年3月31日）

	出産届回数	育児休業取得回数	取得率
男性	3	1	33.3%
女性	12	12	100.0%
総計	15	13	86.7%

※育児休業開始日が、
2025年3月31日までの回数