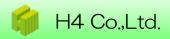
## 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供①



■労働者の占める女性労働者の割合(2024年3月31日時点)

	労働者数	割合	
男性	1,214	53.7%	
女性	1,045	46.3%	
総計	2,259	100.0%	

※2024年3月31日付退職者を含む※役員を除く

■管理職の占める女性労働者の割合(2024年3月31日時点)

	労働者数	割合
男性	5	62.5%
女性	3	37.5%
合計	8	100.0%

## 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供②



■男女の賃金の差異(2023年4月1日~2024年3月31日)

集計日:2024年6月1日

	労働者数	
全労働者	67.3%	

対象期間:令和5年度(令和5年4月1日~令和6年3月31日まで)

賃金:基本給、超過労働に関する報酬、賞与等を含み、退職手当は除く。

## 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備



■男女の平均継続勤続年数の差異(2024年3月31日時点)

	平均継続勤務年数
男性	1.47
女性	2.03
総計	1.73

※2024年3月31日付退職者を含む

※役員を除く

■男女別の育児休業取得率(2023年4月1日~2024年3月31日)

	出産届回数	育児休業取得回数	取得率
男性	6	3	50.0%
女性	6	6	100.0%
総計	12	9	75.0%

※育児休業開始日が、2024年3月31日までの回数