

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供①

■労働者の占める女性労働者の割合（2024年3月31日時点）

	労働者数	割合
男性	1,214	53.7%
女性	1,045	46.3%
総計	2,259	100.0%

※2024年3月31日付退職者を含む
※役員を除く

■管理職の占める女性労働者の割合（2024年3月31日時点）

	労働者数	割合
男性	5	62.5%
女性	3	37.5%
合計	8	100.0%

■男女の賃金の差異（2023年4月1日～2024年3月31日）

集計日：2024年6月1日

	労働者数
全労働者	67.3%

対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に関する報酬、賞与等を含み、退職手当は除く。

■男女の平均継続勤務年数の差異（2024年3月31日時点）

	平均継続勤務年数
男性	1.47
女性	2.03
総計	1.73

※2024年3月31日付退職者を含む
※役員を除く

■男女別の育児休業取得率（2023年4月1日～2024年3月31日）

	出産届回数	育児休業取得回数	取得率
男性	6	3	50.0%
女性	6	6	100.0%
総計	12	9	75.0%

※育児休業開始日が、
2024年3月31日までの回数